

深圳市盐田区国有资产监督管理局(汇总) 2023 年部门整体绩效评价报告

一、部门基本情况

(一) 部门主要职能

1.贯彻执行有关国有资产管理的法律、法规，起草我区企业国有资产监管的规范性文件，拟定经营性国有资产的监管制度和办法，经批准后实施。2.领导区属国企加强党建工作和工青妇等群团工作，推进党员队伍建设；负责组织区属国企党委抓基层党建年终述职评议考核；负责审批区属国企党委关于召开党员大会或者党员代表大会进行换届选举的请示，指导其按期进行换届。3.指导所监管企业以及集体企业党的建设。4.负责所监管企业国有资产保值增值的监督工作。建立和完善国有资产保值增值指标体系，制定考核标准，通过预算控制、产权监管、审计和稽核等，对所监管企业国有资产的保值增值情况进行监管，维护国有资产出资人权益，促进所监管企业履行社会责任。5.负责区属国有企业改革工作的统筹协调工作，指导服务区属国有企业改革。负责国资国企管理体制的研究，对国资国企改革发展提出意见建议。研究编制所监管企业改革发展规划，推进国有企业改革重组，推动国有经济布局 and 结构的战略性调整。6.负责所监管企业国有产权界定、登记、变动、清产核资、监督检查和

资产评估管理等工作，监督、规范国有产权交易。审核所监管企业的经营方针、投资计划、产权转让、国有股权管理、重大资产处置等重大事项。指导、督促所监管企业落实安全生产责任制。

（二）年度总体工作和重点工作任务

持续深化区属国企综合改革，推进区属国企重组整合工作；坚持完善区直企业法人治理结构；加大存量资源整合处置力度，推动区属国企积极处置低效无效资产。

集体企业持续探索转型路线，指导股份合作公司借助片区商圈品质提升工作质量和发展机遇，更好地融入和服务辖区产业发展计划；加强人才培养筑牢发展根基。

（三）2023 年部门预算编制情况

我局根据 2023 年度工作计划，结合客观实际，依据规定程序和要求完成部门预算编报。在实现总体目标的项目计划安排中，对纳入绩效管理的绩效目标按照投入、产出和效益设置绩效指标，并进行了细化，绩效目标编制合理、绩效指标可量化，能够良好反映本年度履职重点。

（四）2023 年部门预算执行情况

我局 2023 年度总支出 2,354.3 万元，预算执行率 98.3%，财务支出符合相关规定，主要包括各部门在资金、项目、资产、人员和制度管理。

一是资金管理方面。严格按照内控制度规范财务管理、资金支出，不存在支出依据不合规、虚列项目支出等情况，按照有关工作部署，在规定时间内公开预决算。

二是项目管理方面。严格规范项目实施流程，把控招投标、验收等关键环节，落实落细项目监管机制。

三是资产管理方面。2023年我局印发《深圳市盐田区国资局行政事业性国有资产管理制​​度》，规范和加强我局行政事业性国有资产管理与监督。建立健全对资产的购置、使用、报废、处置流程，及时清查闲置资产进行报废及处置，确保资产保存完整、使用合规、配置合理、保管完整，账实相符。

四是人员管理方面。截至2023年末，我局及下属事业单位在编人员共计11人，其中正处级2人，副处级3人，科级干部3人，职员3人。

五是制度方面。通过印发《盐田区属企业国有资产监督管理办法》《盐田区国有资产监督管理局权责清单》《深圳市盐田区直企业负责人经营业绩考核管理规定》《关于加强区属国有企业资源性资产租赁管理的通知》《深圳市盐田区国资局自行采购管理制度》《深圳市盐田区国资局行政事业性国有资产管理制​​度》等系列管理制度，不断完善国有资产监管、集体资产监管、内控等方面建设，加强各项制度的系统集成和协同高效，提升管理工作水平。

二、部门主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

确保国有资产保值增值；推进国有企业改革；督促企业规范化经营管理；加强国有资产监管，确保国有资产安全，防止国有资产流失，加快形成全面覆盖、分工明确、协同配

合、制约有力的国有资产监督体系；制定和完善国有企业负责人经营业绩考核制度，对所监管企业负责人进行年度和任期考核，提出国有企业负责人薪酬制度和激励办法并组织实施；加强股份合作公司“三资”管理，建立“权责明确、运作规范、公开透明、管理科学”的长效机制，防范化解监管企业重大风险；促进集体企业规范运营。

（二）部门履职绩效情况

我局注重预算使用的目标和效果，各项目实施取得了一定成效，年度重点任务已完成，实现了履职目标，达到了较好的社会效益；我局注重收集国有企业的群众意见，解决国有资产管理工作中存在的疑点和难点，为盐田区经济社会发展做出更大的贡献；针对国有企业监管制度的修订听取企业的意见和建议，认真梳理各单位提出的意见建议，充分吸纳合理化建议，加快修订完善国有企业监管制度，保障国有企业保值增值。

三、总体评价和整改措施

（一）自评情况

对照部门整体支出绩效评价指标逐一自评，经研究，本部门2023年整体支出绩效综合评分为97分，评分等级为优。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施

2023年度我局预算执行率未达到100%，预算执行情况仍有提升空间。通过建立健全预算项目绩效管理实施办法，细化各项绩效指标，将绩效管理、绩效跟踪管理、绩效评价与结果应用与我局工作实际相结合，坚持问题和结果导

向，全面提升预算编制质量和预算管理水平。同时将项目绩效目标作为申报项目预算的前置条件，优化财政支出结构，常态化压减“三公经费”等一般性支出，做到应减尽减，杜绝超预算或无预算安排支出，强化预算刚性约束。